

**PROCÉS DELIBERATIU PER A LA CREACIÓ DEL CONSELL DE VILA (CV)  
RECULL DE LES DIFERENTS APORTACIONS I PROPOSTES**

**SOBRE EL DRET A ESTAR INFORMADES I INFORMATS**

**Canals o mitjans informatius per a informar a la ciutadania sobre el què es treballa al Consell de Vila.**

- Mitjans electrònics: Xarxes socials, web, ràdio, aplicacions mòbils, butlletí digital, etc.
  - Mitjans tradicionals en paper: cartelleria (repensar ubicació), El Terme, cartes...
  - Informar a través de les associacions i comerços.
  - Mitjans adaptats segons edats i hàbits comunicatius.
  - Mitjans no tan unidireccionals de la informació: Whatsapp o Telegram.
  - Caldrà tenir en compte el paper dels tècnics a l'hora d'informar a la ciutadania sobre certs aspectes o projectes. En cas de ser necessari es pot requerir la presència tècnica en les sessions.
- Propostes:
- + El CV (i el mateix procés de creació) hauria de tenir un espai web municipal fixe, on penjar notícies i informacions d'interès sobre el CV. O també una plataforma virtual on la gent pogués interaccionar amb els temes que es treballin.
  - + Xerrades informatives als centres educatius per tal que els infants i joves també sàpiguen què es treballa.

**Com hauria de ser la informació?**

- La difusió ha de venir amb una bona explicació sobre el projecte, l'òrgan, etc. i definir bé les tasques i funcions de l'òrgan.
- Cal fomentar la corresponsabilitat en la informació: compromís a interessar-se en mirar la informació per tots els canals existents.
- La informació que es doni ha de poder resoldre tots els dubtes que sorgeixin.
- Ha de ser una informació no gens polititzada.
- Informació clara, àgil i extensiva a totes i tots els habitants de Vacarisses.
- No atabalar amb un excés d'informació: que sigui acurada i justificada.

**Convocatòria (diferents perspectives o propostes)**

1 mes abans + recordatori dies abans. Mitjans: per correu-e, Whatsapp o Telegram i mitjans més bidireccionals.	Sessió oberta per a ciutadania mínim un cop per any.	Tothom pot participar al debat. Per tant la convocatòria ha d'arribar a tothom: tots sectors i totes urbanitzacions.
--	--	--

**Canals per vehicular les convocatòries**

- Boca-orella és un mitjà molt efectiu, no es pot descartar.
- Implicació de les entitats en la difusió de la convocatòria a les sessions del CV.
- Mitjans adaptats segons edats i hàbits comunicatius.
- Correu electrònic a entitats + ronda trucades en alguns àmbits.

## **SOBRE EL DRET A SER CONSULTADES I CONSULTATS I A PRENDRE PART EN LES POLÍTIQUES MUNICIPALS**

### **Aspectes comuns o generalitzats**

- Que el consell pugui gaudir de l'assessorament d'experts/tes en la matèria que s'estigui debatent per poder tenir tota la informació a l'hora d'opinar.
- Comissions de seguiment de propostes, per garantir que els resultats dels debats tenen repercussió real en la política.
- Importància de fer un bon retorn de les decisions polítiques abans d'implementar-les. Si el CV decideix "sí", i tècnicament no fos viable, l'ajuntament ha d'argumentar bé per què no ho és. Llenguatge planer i informació accessible.
- El treball del consell ha de prioritzar el bé comú de tot Vacarisses. Els temes de debat pot ser qualsevol tema que tingui repercussió a tota la vila.
- És necessari que es debati sobre projectes d'interès municipal. Creiem que és la funció bàsica del consell.
- Tenir en compte els resultats de les consultes.
- Figura de moderador/a que faci de pont.
- Resposta política a les propostes del Consell.
- Posar èmfasi en la diferència entre l'interès individual o particular i interès comú i col·lectiu. El Consell no ha de ser un espai on presentar demandes d'interès individual (solventables a través d'instància i gestió administrativa), sinó un espai on debatre col·lectivament sobre el model de vila que volem i proposar accions per a la seva transformació.
- L'èxit del CV dependrà dels resultats i de la voluntat política.
- Responsabilitat de la regidoria de PC de portar a terme les resolucions del CV.
- Importància de fer un bon seguiment i avaluació dels projectes que es treballin i desenvolupant al CV.
- Es considera que cal fer molta pedagogia sobre els conceptes "responsabilitat" i "interès públic", tant a nivell ciutadà com a nivell polític.
- El funcionament dels debats s'hauria de regular al reglament.
- Si hi ha una bona informació, la presa de decisions es mostra palpable, s'obtidrien resultats, i per tant seria un criteri per al foment de la participació: la gent s'engrescaria.

### **Competències del CV: òrgan consultiu, decisions vinculants,...?**

- Debats oberts a tothom i que tothom pugui opinar sobre tots els temes.
- Abans de debatre i decidir es necessita informació sobre el tractament de les decisions: objectiu de conèixer l'opinió de la ciutadania (consultiu) o amb efecte vinculant en la decisió final.
- Bidireccional: que no sigui només un òrgan consultiu, sinó que també pugui fer propostes.
- Alternança entre temes i debats de tipus consultiu i de tipus vinculant. Quan sigui de tipus vinculant, caldrà treballar-ho molt abans a nivell tècnic i explicar molt bé com es prendrà aquesta decisió dins el consell (ben recollit també en el reglament).
- La consulta al consell ha de ser imprescindible a l'hora de prendre algunes

decisions.

- Voluntat política // Voluntat popular -> afegir un article específic al reglament que ho especifiqui. Què passa quan no coincideix?
- L'existència i funció del consell ha d'estar per sobre dels canvis en els equips de govern, que haurien d'acatar el reglament, però el pes que li donin al Consell dependrà de la seva voluntat política. Per això cal aconseguir màxim recolzament popular
- Propostes a debat al Consell i valorar la possibilitat d'incloure-les a l'ordre del dia del Ple via Regidor de Participació Ciutadana.

### **Com ha de ser el procés de generació de propostes?**

- Hi ha d'haver una prioritització col·lectiva i un consens en la forma d'escollir els temes que caldrà debatre: identificar conjuntament les necessitats i fer propostes col·lectives per tal d'afrontar-les.
- L'Ajuntament pot proposar quin projecte/tema es vol debatre i passar la informació tècnica al Consell perquè puguin parlar amb coneixement de causa.
- Les propostes que surtin del CV hauran de preveure la viabilitat tècnica de cadascuna d'elles.
- Primer caldria informar de la proposta a debatre i dels objectius de debatre-la. Després passariem al debat, per finalitzar amb un informe de conclusions. La proposta a debatre hauria d'arribar tant de la ciutadania al Consell com de l'Ajuntament al Consell.
- Caldrà tenir molt en compte els tempos de resposta tècnica (informes de viabilitat) de l'ajuntament per a cada tipus de projecte.
- Els projectes que estiguin subjectes a marcs normatius amplis, caldrà tenir molta cura i donar temps suficient per a treballar-ho a nivell tècnic i encaixar les propostes en aquests marcs legals. En alguns casos no es podrà donar una resposta immediata, caldrà tenir-ho clar.
- En tot cas, depenent de com es gestioni la composició del CV, no descartar l'opció d'altres mesures que assegurin la màxima representativitat: recollida de signatures, consultes populars, etc.

### **Propostes o idees que han anat sorgint**

- Creació d'una comissió específica que s'encarregui de cercar representativitats efectives (diagnosi de les urbanitzacions o zones, els col·lectius, etc).
- Campanyes i formacions per incentivar la participació.
- Foment de les TIC per incloure la veu d'aquella gent que vol participar però no pot assistir.
- Debats amb moderador/a i resultats publicats a El Terme, ràdio, xxs,...
- L'Ajuntament hauria de donar resposta (concreta i amb uns plaços definits i recollits en el reglament) a les demandes, reflexions o conclusions dels debats.

## **SOBRE LES CARACTERÍSTIQUES DEL CONSELL**

### **Aspectes comuns o generalitzats**

- Claredat en les funcions, la composició i els efectes dels debats -> necessitat de reglament de funcionament
- Comissió executiva que asseguri el bon funcionament del consell i que es compleixin els objectius.
- Per tal d'iniciar en la presa de decisions cal concretar propostes i accions des del consell.
- Caldria definir la vinculació entre el Consell de Vila i els Consells Sectorials (moltes temàtiques i debats es poden traslladar de l'un als altres i viceversa).

### **Composició de l'òrgan. DIFERENTS VISIONS i aportacions:**

<p>Audiència pública anual: sessió oberta per a ciutadania mínim un cop per any.</p>	<p>Ciutadania no associada no pot ser membre del CV però sí que podria participar del debat i de les comissions de treball.</p>	<p>Tothom pot participar al debat. Però membres només ho són algunes persones ("nucli dur"): mirar què diu el reglament.</p>	<p>Per garantir un òrgan operatiu les sessions del Consell no han de tenir una "assistència massiva". A canvi les comissions específiques de treball podrien ser obertes a tothom.</p>	<p>Entitats i persones a títol individual, sense necessitat de ser nomenades oficialment. Cal buscar representativitats de tots els sectors, col·lectius, urbanitzacions, etc...</p>
<p>Convocatòries obertes únicament en qüestions concretes i per a debats o temes específics. Però convocatòria oberta sempre no és productiu.</p>	<p>Només han de ser membres els representants d'entitats + experts/es professionals convidats/de s específicament per debatre un tema en concret.</p>	<p>En cas que calgui fer votacions només els i les membres han de tenir dret a vot.</p>	<p>Reunions informatives obertes a tothom una vegada al mes, per exemple.</p>	<p>Importància d'incorporar mirada jove amb la participació amb veu i vot de persones joves que puguin representar el sentir de col·lectius de joves.</p>

### **Aspectes comuns de la composició**

- En tot cas, tots els col·lectius haurien d'estar representats (edat, gènere, lloc residència,...). Assegurar la participació de totes les urbanitzacions.
- Importància de tenir en compte els trets particulars de cada zona de la vila.

- Les AAVV haurien de tenir el mateix pes que la resta, sempre i quan l'objectiu sigui treballar pel bé comú.
- L'òrgan ha de gaudir de suport tècnic, que exerceixi de referent i coordinador/a. La regidoria de PC ha de poder prestar tot el suport necessari i adoptar una referencialitat de l'òrgan.
- Ha de ser operatiu per a què tingui èxit. No ha de ser un espai ni polititzat ni partidista.
- Conèixer altres experiències a tenir com a exemple (formacions).
- Debats planificats, no poden ser espontanis: convocatòria + ordre del dia. Important fer bona convocatòria.
- Participació oberta amb confirmació d'assistència.
- Participació voluntària – no obligar a ningú a participar.
- Poder de decisió i participació equitatiu.

### **Ubicació**

- Que no sigui la sala dels Cubs perquè dificulta molt la comunicació i l'escolta.
- Al centre hi ha molt poc aparcament, la gent de les urbanitzacions ho tenim difícil.

Ubicació itinerant per combatre la dispersió territorial i fomentar la implicació de les urbanitzacions a través de la descentralització.	El nucli és prou referent per a moltes urbanitzacions i facilitaria l'assistència.	Sessions del Consell al Nucli urbà, i les comissions es reuneixen de forma itinerant per les diferents zones.
---	--	---

### **Periodicitat**

Diferenciació entre el Consell i la creació de comissions de treball específiques per a qüestions concretes: el Consell semestral i les comissions de treball 1 o 2 reunions al trimestre. Necessitat de ser realistes i donar temps de resposta i planificació per part de l'ajuntament.	3 reunions per any + reunió informativa per tothom, tipus audiència pública anual: sessió oberta per a ciutadania mínim un cop per any.
---	---

- Poques sessions per no cansar, creació de comissions i si cal, convocar sessions d'urgència del CV, o preparar comunicacions d'urgència.

### **Sobre la dinàmica de les sessions i les funcions**

- Dinàmica assembleària, transversalitat i recerca de l'objectivitat.
- Treball en equip, amb dinàmiques engrescadores, fomentant la solidaritat entre ciutadans. No acceptar actituds ofensives ni agressives. Esperit democràtic.
- Molt pragmatisme i eficiència, continuïtat i serietat. Transparència total.
- Ha de ser un espai molt participatiu i plural, que fomenti la unió de tothom, i que es respectin totes les opinions. Espai inclusiu.
- Amb independència política i amb igualtat d'oportunitats per a tothom.
- Espai operatiu amb sistemes d'indicadors que permetin fer un bon seguiment dels temes que es tractin.
- Que les aportacions siguin d'abast públic: que tot el que es treballi es publiqui per

a què tothom que vulgui ho pugui consultar.

- Sempre intentar buscar el consens. No utilitzar votacions sempre que es pugui, sinó fomentar el diàleg i la negociació.
- Per fer-ho més efectiu crear comissions específiques.

### **SOBRE LES TEMÀTIQUES QUE ES PODRIEN TREBALLAR O DEBATRE**

- Qualsevol projecte d'interès municipal s'ha de poder treballar al CV: foment de la convivència, cura de l'entorn natural i prevenció d'incendis, pressupostos municipals, incentius per al comerç, consum, solidaritat, festes majors, urbanisme d'interès públic (no privat), via pública, hisenda, esports, projectes i activitats de cultura, medi ambient, participació, justícia social...
- Parlar i debatre col·lectivament sobre el model de vila que volem i proposar activitats per a canviar-la.
- Com treballar la cohesió territorial de totes les urbanitzacions.
- problemàtiques socials, conflictes ciutadans, incivisme,...
- Gestió dels equipaments.
- Qüestions de la mobilitat amb gent gran i del col·lectiu de persones amb diversitat funcional.
- Actuacions per a fer conèixer la història i el patrimoni del terme.
- Mobilitat i transport, espai públic, entorn natural, educació, salut, vinculada amb infants i joves.
- Molt important tenir en compte la perspectiva segons grups d'edat per a tots els projectes que es debaten: infància, joventut, gent gran, etc.

### **Propostes en ferm**

- Proposta: programa a la ràdio per presentar cada associació + entrevista a polítics.
- Proposta: generar un espai virtual/bústia on rebre aportacions a debats de gent que no ha pogut assistir a la sessió presencial.
- Opció de fer una avaluació del sistema de recollida de residus porta a porta, i debatre si caldria canviar alguna fracció per una altra.
- Posar a consulta les noves iniciatives municipals.

Gener 2018